

IRCCS ISMETT

Invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione di candidate/i per la seguente posizione lavorativa *a tempo definito*:

Ricercatrice/ore in Gastroenterologia (Rif. RG BMES_26 TD)

L'ISMETT, Istituto Mediterraneo per i Trapianti e Terapie ad Alta Specializzazione S.r.l., è un centro di trapianti multiorgano e di alta specializzazione, nato con un partenariato pubblico privato internazionale no profit, tra la Regione Siciliana, la Fondazione Ri.MED e UPMC (University of Pittsburgh Medical Center) che ha in affidamento la gestione del centro. Il Ministero della Salute ha riconosciuto ISMETT quale Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) nella disciplina "Cura e ricerca delle insufficienze terminali d'organo". L'Istituto è uno dei pochi in Italia che dal 2009 ha l'accreditamento della Joint Commission International (JCI) e uno dei 6 Ospedali Italiani con certificazione Stage 6 EMRAM, HIMSS.

L'ISMETT rende noto che, presso la propria sede clinica di Palermo, è sorta la necessità di acquisire n. 1 unità di personale con profilo di Ricercatore/Ricercatrice in Gastroenterologia da dedicare alle attività del progetto PNRR-POC-2023-12378394 "Benign and malignant esophageal stricture, an innovative approach to address an unmet clinical need: a biohybrid polymer - extracellular matrix, drug-eluting, esophageal prosthesis able to provide sustained mechanical support, actively prevent re-stenosis and induce constructive tissue remodeling", CUP I73C24000430007, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 6 Componente 2 Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU.

Sotto la supervisione del Responsabile Scientifico delle attività di IRCCS ISMETT nell'ambito del Progetto o di figura professionale da questi indicata e sotto il coordinamento del Direttore Scientifico, la risorsa si dedicherà alle attività relative al progetto nel rispetto della normativa vigente. Il suo compito sarà garantire elevati livelli di qualità ed efficienza nella conduzione del Progetto, svolgendo le attività di ricerca previste in ambito di sperimentazione e elaborazione dei dati, e redigere paper scientifici e relazioni.

I requisiti e titoli preferenziali devono essere posseduti all'atto di presentazione della candidatura e devono essere specificati nella domanda di partecipazione online.

Requisiti:

- Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia o titolo equipollente per legge (riconosciuto in Italia) - ai fini dell'analisi della candidatura si richiede di specificare il voto di laurea nell'apposito campo della domanda di partecipazione online. In caso di mancato inserimento la candidatura potrà essere considerata incompleta.
- Diploma di Specializzazione in Gastroenterologia o Medicina Interna, riconosciuto in Italia o equipollente per legge, già conseguito o iscrizione all'ultimo anno di corso di specializzazione.
- Iscrizione all'Ordine dei Medici.

Titoli preferenziali:

- Produttività scientifica valutata con un valore di H-index.
- Pubblicazioni scientifiche su riviste scientifiche dotate di un sistema di valutazione basato su peer-review e di rilevazione del proprio impact-factor.
- Esperienza in centri di riferimento di gastroenterologia.
- Interventi in congressi/convegni su argomenti attinenti la gastroenterologia.
- Età inferiore a 40 anni.

La/Il candidata/o ideale ha un'ottima conoscenza delle normative e processi in materia di Progetti di Ricerca e Studi Clinici e pre-clinici e delle Good Clinical Practice. Ha buona conoscenza della lingua inglese e capacità di utilizzo degli strumenti informatici. Possiede inoltre buone capacità organizzative e di gestione del tempo e dello stress, buone competenze relazionali e caratteristiche quali precisione e pensiero critico.

Lo svolgimento delle attività previste dal ruolo è subordinato al positivo esito degli accertamenti effettuati dal Medico Competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

La sede di lavoro è Palermo.

Le candidature devono pervenire entro e non oltre il 29 giugno 2026.

Potranno partecipare alla selezione solo candidate/i che non si trovano nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'Articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

La ricerca, secondo il D.Lgs. n. 198/2006, è aperta a persone di qualsiasi orientamento o espressione di genere, età, etnia, credo religioso e abilità fisica.

Nella procedura di selezione verrà rispettato l'Articolo 47 del D.L. n. 7 del 31 maggio 2021, convertito in Legge n. 108 del 29 luglio 2021 (inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali di criteri orientati a promuovere l'inclusione lavorativa delle persone disabili, la parità di genere e l'assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni e donne). Verranno altresì rispettati i seguenti principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 2021/241: parità di genere, protezione e valorizzazione dei giovani, il principio di superamento dei divari territoriali.

Le informazioni relative alla presente selezione verranno comunicate tramite sito web – <https://www.ismett.edu> (alla pagina Lavora con noi/Lavora con ISMETT/Selezioni in corso comunicazioni).

La data e la sede in cui si svolgeranno le prove saranno comunicate mediante pubblicazione nel predetto sito web. Sarà esclusivo onere e cura di ciascun/a candidato/a prenderne visione a mezzo di accesso al sito web.

Le persone interessate (L. 903/77), dopo aver preso visione dell'informativa privacy ex art- 13, Reg. (UE) 2016/679, reperibile al seguente link [informativa privacy](#), dovranno compilare la domanda di partecipazione on line, in cui saranno chiamate a prestare il consenso al trattamento dei propri dati particolari, laddove necessario.

La domanda di partecipazione on-line deve essere compilata con i propri dati anagrafici e relativi alla formazione e all'esperienza professionale, tenendo particolare riguardo ai requisiti e titoli

preferenziali indicati nel presente annuncio di selezione. La compilazione della domanda di partecipazione, tramite procedura online, in maniera incompleta, approssimativa o errata, potrà comportare la non ammissibilità alle prove.

Durante la compilazione del modulo on line sarà richiesto di allegare il CV e le pubblicazioni scientifiche da valutare. Verrà richiesto di attestare, tramite Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione, il possesso dei requisiti richiesti nel presente annuncio. Verrà inoltre richiesto l'elenco, sottoscritto e numerato, delle pubblicazioni scientifiche allegate.

La selezione consisterà in una procedura comparativa per titoli e colloquio. La Commissione procederà alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati prima del colloquio secondo i sotto riportati criteri:

Voto di laurea punteggio massimo attribuibile 15 punti Punti 15 : votazione di 110/110 e lode Punti 13 : votazione di 109/110 e 110/110 Punti 11 : votazione da 105/110 a 108/110 Punti 9 : votazione da 100/110 a 104/110 Punti 0 : votazione inferiore a 100/110
Pubblicazioni (vedi Scopus/PubMed) punteggio massimo attribuibile 10 punti Per ciascun lavoro scientifico pubblicato: Punti 2 : per ciascuna pubblicazione attinente alla posizione come primo autore, ultimo autore o corresponding author Punti 1 : per ciascuna pubblicazione attinente alla posizione Punti 0,5 : per ciascuna pubblicazione non attinente
Esperienze e competenze tecniche punteggio massimo attribuibile 15 punti Punti 10 : Esperienza in centri di riferimento di gastroenterologia. Punti 5 : Interventi in congressi/convegni su argomenti attinenti la gastroenterologia.

Per la valutazione dei titoli la Commissione avrà a disposizione 40 punti. Per il colloquio la Commissione avrà a disposizione 60 punti, così suddivisi: 50 valutazione tecnico-professionale, 10 valutazione competenze linguistiche (inglese). Si considererà superato il colloquio tecnico-professionale, solo se si otterrà un punteggio pari o superiore alla sufficienza. La graduatoria degli idonei sarà composta dalle/i candidate/i che abbiano conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100.

L'elenco idonei sarà pubblicato sul sito www.ismett.edu, nella sezione "Lavora con noi", in un file criptato e protetto da password, accessibile esclusivamente alle/ai candidate/i idonee/i. Il file riporterà, in ordine di merito, un codice alfanumerico attribuito a ciascuna/un candidata/o idonea/o, previamente comunicato via e-mail al medesimo. L'elenco rimarrà disponibile on line in funzione della durata del progetto, incluse eventuali proroghe, per coprire le eventuali carenze d'organico per posizioni analoghe.

Il Responsabile del processo di selezione è il Direttore Ufficio Selezioni e Fidelizzazione o suo Vice.

L'Istituto declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo e-mail da parte al momento della candidatura online.

Si richiede non inserire nel campo "E-mail" del modulo on-line, indirizzi di posta elettronica certificata - PEC, bensì esclusivamente indirizzi E-mail. L'omesso inserimento nel suddetto campo di indirizzi E-mail comporterà l'impossibilità di recapitare comunicazioni inerenti il processo selettivo.

Verranno prese in considerazione solo ed esclusivamente le candidature presentate online e corredate da CV.

Si precisa altresì che gli atti di selezione sono atti societari interni riservati e non ostensibili. Atti e documenti saranno messi a disposizione delle Autorità competenti al fine di consentire eventuali accertamenti sulla regolarità della procedura.

La/Il candidata/o si obbliga, a pena di esclusione dalla selezione, in qualunque fase della procedura ciò sia richiesto dall'azienda, a documentare nel termine perentorio assegnato il possesso di tutti i requisiti e i titoli richiesti.

Si informa altresì che, qualora dalle verifiche preliminari dovessero ravvisarsi discrepanze con quanto dichiarato e autocertificato dalla/Il candidata/o, quest'ultima/o sarà esclusa/o dalla procedura e le trattative si considereranno definitivamente interrotte.

L'IRCCS ISMETT si riserva, altresì, l'insindacabile e discrezionale facoltà di sospendere e/o di annullare o revocare definitivamente in qualunque momento la presente procedura selettiva ovvero non dar seguito alla stessa, senza obbligo di comunicazione ai/candidati iscritti/e e senza che da ciò possa sorgere in favore degli stessi alcuna pretesa o diritto ovvero possibilità di elevare obiezioni di sorta.

Il vincitore/la vincitrice della selezione, subordinatamente all'inesistenza di sopravvenuti vincoli di natura normativa e finanziaria, verrà chiamato/a a stipulare un contratto a tempo definito per lo svolgimento di attività di ricerca dopo la conclusione dell'iter della chiamata. Il contratto si concluderà il 28/02/2027; ove l'Ente finanziatore concedesse una proroga delle attività progettuali, verificata la disponibilità di budget residua, ISMETT si riserva la facoltà di proporre il rinnovo del contratto.

Per il personale specializzato, l'Istituto si riserva, all'esito della procedura attivata con il presente atto di invito a offrire, la facoltà di proporre una posizione lavorativa a tempo definito sotto forma di contratto di lavoro subordinato part-time a tempo determinato. In tale ipotesi, ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. n. 96/2026, la retribuzione annua lorda riconosciuta sarà pari a euro 28.000, in conformità al CCNL per il personale medico dipendente della sanità privata AIOP. Per il personale specializzando è prevista una posizione lavorativa a tempo definito di collaborazione coordinata e continuativa.

I nostri valori

In ISMETT, siamo guidati da valori condivisi che orientano il nostro lavoro e ci rendono responsabili gli uni degli altri. I valori di 'qualità e sicurezza', 'dignità e rispetto', 'ascolto e attenzione', 'responsabilità e integrità', 'eccellenza e innovazione' svolgono un ruolo fondamentale nella creazione di un'esperienza positiva per le nostre persone, per i pazienti e per la comunità.